

## DAFTAR PUSTAKA

- Amir, M. F. (2006). *Mengolah dan membuat intretasi hasil olahan spss untuk penelitian ilmiah*. Jakarta, Indonesia: Edsa Mahkota
- Aremu, A. O. (2005). A confluence of credentialing, career experience, self efficacy, emotional intelligence and motivation on the career commitment of young police in Ibadan, Nigeria. *Academic Research Library Policing*;2005;28,4,609
- Aritonang, K. T, M.pd. (2005). Kompensasi kerja, disiplin kerja guru dan kinerja guru SMP Kristen BPK Penabur Jakarta. *Jurnal Pendidikan Penabur No.04/ThIV/Juli 2005*
- Asmiarsih, T. M. (2006). *Pengaruh pengawasan terhadap disiplin kerja pegawai kantor Badan Kepegawaian Daerah kabupaten Brebes*. Skripsi. Universitas Negeri Semarang. Diambil dari <http://pdf-search-engine.com>
- Azwar, Saifuddin. (2001). *Metode penelitian*. Jakarta, Indonesia: Pustaka Pelajar
- Carmeli, A & Freund. (2004). Work commitment, job satisfaction, and Job performance: An empirical investigation. *Academic Research Library International Journal of Organization Theory and behavior*; Fall 2004; 7, 3, 289
- Chen, S., Lin, P., Lu, C & Tsao, C. (2007). The moderation effect of hr strength on the relationship between employee commitment and job performnace. *Social Behavior And Personality*,35(8),1121-1138
- Chandra.(2009). *Sering telat*. Diambil dari <http://id.jobsdb.com>
- Cokroaminoto. (2007). *Membangun kinerja melalui motivasi kerja karyawan*. Diambil dari [www.cokroaminoto.wordpress.com](http://www.cokroaminoto.wordpress.com)
- Darden, W. R, Hampton, R & Howell, R. D. (1989). Career versus organizational commitment: Antecedents and consequences of retail salespeoples' commitment. *Journal of Retailing*; Spring 1989; 65, 1; 80
- Dessler, G. (1997). *Manajemen personalia ed : 3 teknik dan konsep modern*. Jakarta, Indonesia: PT Erlangga
- Dessler, G. (1997). *Manajemen daya manusia ed Indonesia jilid 2*. Jakarta, Indonesia: PT Prenhallindo

- Dessler, G. (2005). *Manajemen sumber daya manusia ed :9*. Jakarta, Indonesia: PT Indeks Kelompok Gramedia
- Fathoni, A. (2006). *Organisasi dan manajemen sumber daya manusia*. Jakarta, Indonesia: PT Rineka Cipta
- Ghozali, I. (2006). *Aplikasi analisis multivariate dengan program spss*. Semarang, Indonesia: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Gibson, J. W., Cotterman, S. P & Johnson, R. E. (2006). Discipline: Still a four letter word?. *Journal of Business & Economics Research Volume 4, Number 1*
- Handoko, T. H. (2000). *Manajemen personalia dan sumber daya manusia*. Yogyakarta, Indonesia: BPFE
- Hasibuan, M. S. P. (1997). *Manajemen sumber daya manusia (dasar dan kunci keberhasilan)*. Jakarta, Indonesia: PT Toko Gunung Agung
- Heidjrachman & Husnan, S. (2000). *Manajemen personalia*. Yogyakarta, Indonesia: BPFE
- Helmi, A. F. (1996). Disiplin kerja. *Buletin Psikologi Tahun IV, Nomor 2, Desember 1996, Edisi Khusus ulang tahun XXXII*
- King, A. S. (1991). Crescendo model of career commitment: An investigation of motivational differences. *Information and Management Sciences, Vol. 9, No. 2, June 1998*
- Lelono, J. (2008). *Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor camat Wuryantoro kabupaten Wonogiri*. Tesis. Universitas muhammadiyah surakarta. Tidak Diterbitkan
- Lestari, V. I. (2008). *Pengaruh disiplin kerja dan interaksi kerja terhadap intensitas konflik karyawan di CV. Dwi Karya Ngawi*. Skripsi. Universitas muhammadiyah surakarta. Diambil dari <http://pdf-search-engine.com>
- Mahmudi. (2005). *Manajemen kinerja sektor publik*. Yogyakarta, Indonesia: Akademi Manajemen Perusahaan YKPN
- Mangkuprawira, S. (2003). *Manajemen sumber daya manusia strategik*. Jakarta, Indonesia: Ghalia
- Mangkunegara, A.A, A. P. (2001). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung, Indonesia: PT Remaja Rosdakarya

- Manullang, M. . (2004). *Dasar – dasar manajemen*. Yogyakarta, Indonesia: Gajah Mada University Press
- Morrow, P. C & Leedle, T. A Comparison of job performance and disciplinary records of smokers and nonsmokers. *The Journal of Psychology*; May 2002; 136.3, 339
- Mrayyan, M. T & Al-Faouri, I. (2008). Career commitment and job performance of jordanian nurses. *Academic Research Library Nursing Forum*; Jan – Mar 2008; 43, 1, 24
- Mathis, R. L & Jackson, J. H. (2009). Pemahaman kinerja karyawan. Diambil dari <http://www.dataworksindonesia.com/resource/article>
- Nitisemito, S. A. (1996). *Manajemen personalia*. Jakarta, Indonesia: Ghalia
- Prawirasentono, S. (1999). *Analisis kinerja organisasi*. Bandung, Indonesia: PT Rineka Cipta
- Purba, J. (2004). Analisis faktor – faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai kantor pelayanan pajak Binjai. *Jurnal Manajemen & Bisnis Vol 4 No.2. Oktober 2004*
- Rahayu, N. S. (2008). Faktor – faktor yang mempengaruhi komitmen terhadap karir ditinjau dari aspek perbedaan gender studi kasus: Akademisi Perguruan Tinggi Swasta di Yogyakarta. *Sinergi Kajian Bisnis dan Manajemen Vol.10 No.1 Januari 2008;31-39*
- Rivai, V. (2004). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: Dari teori Ke praktek*. Jakarta, Indonesia: PT Rajagrafindo Persada
- Sarwono, J. (2006). *Panduan cepat dan mudah spss 14*. Yogyakarta, Indonesia: Penerbit Andi
- Sastrohadiwiryo, S. (2003). *Manajemen tenaga kerja indonesia: Pendekatan administrasi dan operasional*. Jakarta, Indonesia: PT Bumi Aksara
- Sedarmayanti. (2001). *Sumber daya manusia dan produktivitas kerja*. Bandung, Indonesia: CV. Mandar Maju
- Sharma, D., Borna, S & Stearns, J. M. (2009). An investigation of the effects of corporate ethical values on employee commitment and performance: Examining the moderating role of perceived fairness. *Journal of Business Ethics* 89:251-260. doi: 10.1007/s10551-008-9997-4
- Simalango, M. E. (2010). *Kinerja Karyawan*. Diambil dari [www.vibiznews.com](http://www.vibiznews.com)

- Simamora, H. (2004). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta, Indonesia: BP STIE YKPN
- Simiyu, M., Agala, E., Kinuthia, S., Nkoiboni, S., Gateru, C., Galgalo, A., Kioko, Z & Ondari, A. (2009). Employee commitment is important to organization discuss. *Paper*. Jomo Kenyatta University of Agriculture and Technology. Diambil dari [www.scribd.com](http://www.scribd.com)
- Soetjipto, B. W, dkk. (2002). *Paradigma baru manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta, Indonesia: Amara Books
- Sudarmanto, R. G. (2005). *Analisis regresi linear ganda dengan spss*. Yogyakarta, Indonesia: Graha Ilmu
- Sugiyono. (1994). *Metode penelitian administrasi*. Bandung, Indonesia: Penerbit Alfabeta
- Warsono. (1985). *Dasar - dasar manajemen personalia*. Jakarta, Indonesia: Balai Pustaka
- Widi, R. K. (2010). *Asas metodologi penelitian: Sebuah pengenalan dan penuntun langkah demi langkah pelaksanaan penelitian*. Yogyakarta, Indonesia: Graha Ilmu
- Wirawan. (2009). *Evaluasi kinerja sumber daya manusia: Teori, aplikasi dan penelitian*. Jakarta, Indonesia: Salemba Empat
- Zainul, H., Dwi & Subargus, A. (2008). Hubungan kinerja karyawan tata usaha dengan kepuasan dosen di politeknik kesehatan Palu. *Working Paper Series No. 9 April 2008, First Draft Universitas Gajah Mada Yogyakarta*
- \_\_\_\_\_. (2009). *Komitmen organisasi*. Diambil dari <http://www.masbow.com>
- Setyawan, S. (2010). *Koran Seputar Indonesia*
- \_\_\_\_\_. (2011). Diambil dari <http://www.Solopos.com>